

Stressbehandling som bruttolønsordning

I forbindelse med Stresscenterets udbud af ophold til behandling af stress er vi blevet spurgt, om sådanne ophold for en virksomheds medarbejdere kan gennemføres som en bruttolønsordning. Det forstås således, at virksomheden betaler for opholdet, men at medarbejderen modregnes i sin løn før skat for den tilsvarende udgift.

Betingelser

SKAT har opstillet følgende betingelser for indgåelse af bruttolønsordninger:

- Aftalen skal være inden for rammerne af de gældende regler, fx de overenskomster, der regulerer ansættelsen.
- Aftalen skal indebære en reel fremadrettet nedgang i den kontante løn.
- Den aftalte lønomlægning skal som udgangspunkt løbe over hele lønaftaleperioden eller som en tommelfingerregel i minimum 12 måneder.
- Det skal være arbejdsgiveren, der stiller godet til rådighed. Medarbejderen må altså ikke selv betale for godet og efterfølgende få refunderet udgifterne.
- Nedgangen i den kontante løn skal være et på forhånd fastsat beløb, der ikke reguleres i takt med forbruget af godet eller med de løbende omkostninger for arbejdsgiveren.
- Skattefri godtgørelse for kørsel, kost og logi, er ikke omfattet af disse regler.

I forhold til det første punkt betyder det, at bruttolønsordninger typisk ikke kan indgås inden for den offentlige sektor, hvor lønninger generelt er baseret på overenskomster.

Personalestyrelsen har tidligere udtalt, at bruttolønsordninger ikke kan indgås på det statslige område, da der ikke kan aftales en reduktion af en overenskomstmæssigt fastsat løn.

På det private område er dette til gengæld muligt, da der er fri aftaleret. Det er også muligt at aftale, at virksomheden betaler en del af udgiften, hvis det vurderes at være i virksomhedens interesse.

Sundhedsydelse

Stressbehandling kategoriseres som sundhedsydelse. Hvis en arbejdsgiver betaler sundhedsydelse for en medarbejder, vil medarbejderen skulle betale skat af nogle sundhedsydelse mens andre er skattefrie.

Skattefriheden for arbejdsrelaterede skader og sygdomme kan omfatte både forebyggelse og egentlig behandling.

- En sundhedsydelse er skattefri, hvis den enten er konkret arbejdsbetinget eller en del af den almindelige personalepleje hos arbejdsgiveren. Det kan både omfatte skader og sygdomme samt forebyggelse og egentlig behandling.

Det er vores opfattelse, at det vil være muligt at etablere en bruttolønsordning vedrørende stressbehandling uden at ydelsen er skattepligtig for medarbejderen, hvis behandlingen enten er arbejdsbetinget eller udbydes til alle medarbejdere i virksomheden. Der må altså ikke være tale om en ordning, som kun har privat interesse for medarbejderen.

Beregningseksempler

Til illustration af den økonomiske konsekvens ved en bruttolønsordning har vi udarbejdet 2 eksempler, hvor medarbejderen henholdsvis har en indkomst, som udløser topskat, og ikke er omfattet af topskat. Virksomhedens udgift er i eksemplet kr. 37.000, som fuldt ud modregnes i lønnen over 12 måneder. Ordningen er således omkostningsneutral for virksomheden.

Den økonomiske konsekvens for medarbejderen i de 2 tilfælde vil være følgende:

Udgift kr. 37.000	v/topskat	u/topskat
Månedsløn, brutto	80.000	40.000
Lønnedgang pr. måned	3.083	3.083
Skattebesparelse, 56 %/41 %	<u>-1.727</u>	<u>-1.264</u>
Nettoudgift for medarbejder	<u>1.357</u>	<u>1.819</u>
Samlet udgift for et år	<u>16.280</u>	<u>21.830</u>

Hillerød, den 22. august 2023

PwC



Carsten Blicher
statsautoriseret revisor